

Warsztat Specjalisty HR

PROPOZYCJE DLA PSYCHOLOGA

Udział psychologa w szkoleniach ma charakter rozwojowy i służy wzmocnieniu kompetencji diagnostycznych oraz umiejętności stosowania testów w obszarze psychologii organizacji i pracy. **Szkolenia są rekomendowane jako użyteczna forma zapoznawania się z nowymi, wchodzącymi na rynek metodami.**

Psycholog posiadający dyplom ukończenia studiów magisterskich uprawniony jest do zakupu oraz stosowania testów wszystkich kategorii.

Szkolenia z metod B2_HR

Cykl szkoleń umożliwiających zapoznanie się z testami psychologicznymi przeznaczonymi do wspierania procesów personalnych w organizacjach. Można zapisać się na jedno lub więcej szkoleń.

BADANIE OSOBOWOŚCI W KONTEKŚCIE ZAWODOWYM

WARSZTAT SPECJALISTY HR – **BIP**

8
godz. dydakt.
wiedza
+ praktyka

WYPALENIE ZAWODOWE

WARSZTAT SPECJALISTY HR – **LBQ**

6
godz. dydakt.
wiedza
+ praktyka

MOTYWACJA OSIĄGNIĘĆ

WARSZTAT SPECJALISTY HR – **LMI**

8
godz. dydakt.
wiedza
+ praktyka

KOMPETENCJE KIEROWNICZE W ORGANIZACJI

WARSZTAT SPECJALISTY HR – **CWP+WERK**

8
godz. dydakt.
wiedza
+ praktyka

POMIAR INTELIGENCJI EMOCJONALNEJ I KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

- DINEMO Dwuwymiarowy Inwentarz Inteligencji Emocjonalnej
- PKIE Popularny Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej
- INTE Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej
- SIE-T Skala Inteligencji Emocjonalnej – Twarze
- KKS Kwestionariusz Kompetencji Społecznych
- PROKOS Profil Kompetencji Społecznych
- TRE Test Rozumienia Emocji

WARSZTAT SPECJALISTY HR – **IE**

12
godz. dydakt.
wiedza
+ praktyka

Zaawansowane szkolenie z grupy metod C przydatnych w HR

WARSZTAT SPECJALISTY HR –

TESTY PSYCHOLOGICZNE I MODELE KOMPETENCYJNE W DIAGNOZIE PRACOWNIKÓW

Na szkoleniu uczestnicy będą korzystać z następujących narzędzi: CFT, APIS-Z(R), ACL, CWP, FCZ-KT(R), PTS, EPQ-R, IVE, NEO-FFI, NEO-PI-R, CISS, oraz gry szkoleniowej Poker Osobowościowy.